

人材確保の課題

地域の人口が減少し、
有料職業紹介でも
人材確保ができない。

新卒や若手職員の採用が
できず、職員が高齢化。
将来が心配。

高い紹介手数料を
支払っても定着しない

経験者を採用しているが、
考え方が様々で、育成
体制が構築されない。



外国人技能実習制度を 活用してみませんか。

メリット① 人材の定着

外国人技能実習生は3年間、同一実習実施事業所での実習が義務付けられております。技能実習2号修了後は技能実習3号又は特定技能で継続することも可能です。事業計画にあわせて計画的な人材確保ができます。

メリット② 採用に関わる負担の軽減

海外の送出し機関が豊富な人材の中から、貴社のご要望に合った最適な人材を選定することによって採用に関わる負担の軽減につながります。

メリット③ 職場の活性化

意欲の高い外国人人材によって新しい価値観が組み込まれることで、今まで当たり前としていたことを見直すきっかけとなります。日本人職員が外国人と触れ合うことで刺激を受け、企業がよりよい組織へと変革していくことが多くあります。

職業訓練法人 キャリアバンク職業訓練協会

実習受入事業所の皆様から
こんな嬉しい声をいただいております。

職員の指導力が高まり、
人材育成体制が
構築されてきた。

技能実習生の向上心が
高く、職員の良い
刺激となっています。

わかり易い言葉を遣う
ようになり、日本人職員
のコミュニケーションも
良くなりました。

目上の人を敬う姿勢が
あり、利用者様にとても
可愛がられています。

業務を見直すきっかけに
なり、業務の効率化に
つながりました。

外国人採用に関する セミナー実施中



内 容

- ・ 在留資格と働き方
- ・ 外国人技能実習制度、
在留資格「特定技能」について
- ・ 導入までの流れ
- ・ 採用から定着
- ・ 実際の実習生の状況 等

研修や会議に取り入れてみませんか？

「Zoom」での対応も可能です。

下記までお気軽にお問合せください。

一般監理団体(許1701000015) 登録支援機関(19登-00654)

職業訓練法人 キャリアバンク職業訓練協会

札幌市中央区北5条西5丁目sapporo55 5F

電話:011-207-6540

E-mail: ginou@cb-school.com

URL: <https://www.cb-school/>